

# 次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく

## 株式会社ユニテック 行動計画

女性の採用を増やし、男女問わずワークライフバランスのとれた働き方ができる職場環境を作り、すべての社員がその能力を発揮できるよう、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和7年4月1日～令和12年3月31日まで

### 2. 目標と取組内容

目標1 女性正社員の比率を現状の9%から15%まで高める

取組内容 令和7年4月～ 女性労働者が活躍できる企業であることをPRする  
(就職説明会等で積極的に広報を行う)

令和7年10月～ 女子学生を対象とした会社説明会、職場見学会を実施

令和8年4月～ 職場と家庭両立において男女がともに貢献できる職場  
風土づくりへの意識啓発を行う

目標2 労働者の月平均残業時間を5時間以上削減する(現状33.7時間)

取組内容 令和7年4月～ 業務の優先順位付けや、重複した作業の見直しをする

令和7年4月～ 従業員への周知を図り、定時退社の呼びかけを心がける

目標3 男性社員の育児休業等及び育児目的休暇の取得を推進する  
(現状0人から年1名以上)

取組内容 令和7年4月～ 出産・育児に関する就業規則を再度、全社に公開する

令和7年4月～ 男女を問わず妊娠や出産を届け出た社員に対し、育児休職  
の取得に関する説明をする

### 【女性の活躍の現状に関する情報公開】

管理職に占める女性の割合・・・ 15.3% (令和7年4月1日現在)